

「支援循環型体制による女性研究者育成モデル」
新任女性教員・女性大学院生のためのメンター募集について
(平成19年度科学技術振興調整費 女性研究者支援モデル育成事業)

両立支援企画室

本学両立支援企画室では、平成19年度文部科学省科学技術振興調整費による女性研究者支援モデル育成事業「循環型支援体制による女性研究者育成モデル」の一環として、メンター制度構築を進めております。メンターとしてご協力いただける教員を随時募集しておりますので、部局を超えて次世代育成にお力添えいただきますよう、皆さまからのご応募をお待ちしております。

【応募資格】 本学に在籍する教員(男女・職階問わず)でコーチングセミナー等の受講者、もしくは循環型支援体制にご理解・ご協力をいただいた方。

【応募方法】 応募用紙(Word)をダウンロードし、ご記入の上、以下の応募先までお送りください。メールでの応募も随時受け付けます。

【メンターとしての支援内容】

1. 相談者(メンティー):

新任女性教員、女性大学院生

2. 支援方法:

両立支援企画室のキャリアアドバイザーが「キャリアプランシート」作成を通じて確認された課題解決に向けて、メンターの先生から得られた助言や情報を伝えたり、面談希望の取次をします。時間的に無理のない範囲でご対応ください。

3. 女性研究者へのピアサポート:

千葉大学に採用された女性教員は複数の教員をサポートメンバーとして選べ、育児・介護のあり方などを参考にできるよう、具体的な知恵やサポートを得られる機会を設けています。メンターの先生方には負担のないかたちで、情報提供していただいたり、仕事と家庭生活の両立に関して“先輩”という立場で話を聴いたり、アドバイスしていただきます。

4. 女性大学院生へのメンターによる支援:

女性大学院生は在学中に身につけるべき能力や修了後のキャリア形成について、あるいは就職、留学、ライフイベントに関する相談等、メンターの先生方からサポートを受けられます。

5. キャリアプランシートの作成に関して:

「教員版キャリアプランシート」は、千葉大学「教員による教育、研究、診療、管理・運営、社会貢献・国際交流、支援業務に関する自己目標設定・評価」を踏まえて作成してあります。本学ならびに当該部局における活動目標を自主的に設定し、当該目標の達成度について自己評価を行うために、キャリアプランシートを活用することで着任の翌年には教員各自が目標設定ならびに評価を行えるようにメンターの先生方には助言して戴きます。

「学生版キャリアプランシート」は、キャリア形成の意志と知恵を主体的に育むことを目的に作成しました。



【その他】 ご登録いただきました先生方には年数回、メンター交流会を実施して、情報交換、課題の共有、懇親を深める機会を設けております。

問合せ・応募先

千葉大学 両立支援企画室 担当 遠藤(えんどう)

〒263-8522 千葉市稲毛区弥生町 1-33

TEL&FAX 043-290-2020 (内線 2020/4043)

E-mail ryouritsu@office.chiba-u.jp
